

Pruebas para la obtención de títulos de Técnico y Técnico Superior

EXAMEN PRUEBAS LIBRES DE FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL

(Resolución de 12 de diciembre de 2025 de la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial)

Convocatoria correspondiente al curso 2025-2026

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E.	Fecha:	
Código del ciclo: HOTS04	TÉCNICO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE COCINA		
Clave o código del módulo:)	FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL		

INSTRUCCIONES GENERALES PARA LA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA
El examen tendrá dos partes: Parte A: -Preguntas tipo test (25) hay una única respuesta válida, que será la correcta o la más completa. Se rodeará con un círculo la letra correspondiente. Cada pregunta válida vale 0,28 puntos, las respuestas erróneas penalizan restando -0,08 puntos. (nota máxima 7) Parte B: -3 ejercicio prácticos, cada ejercicio vale 1 punto. (nota máxima 3 puntos) Duración del examen: 1 hora. MATERIAL NECESARIO: El alumno debe acudir al examen provisto de calculadora (no móvil, ni otros dispositivos electrónicos)
CRITERIOS DE CALIFICACIÓN Y VALORACIÓN
El examen se calificará sobre 10 puntos, siendo necesario un 5 para aprobar. La parte del test tendrá una puntuación máxima de 7 puntos. La parte B tendrá una puntuación máxima de 3 puntos. No se requiere una puntuación mínima en cada parte para aprobar.

CALIFICACIÓN

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

CONTENIDO DE LA PRUEBA:

PARTE A:

1. El contrato de trabajo es:

- a) Un acuerdo que nunca puede ser verbal
- b) Un acuerdo entre empresa y trabajador con obligaciones recíprocas
- c) Un documento en el que se reflejan las condiciones laborales de los trabajadores de un sector
- d) Un acto administrativo.

2. ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho del trabajador?

- a) Cobrar el salario
- b) Cumplir las órdenes del empresario
- c) Seguridad y salud laboral
- d) Formación profesional

3. El periodo de prueba:

- a) Es obligatorio en todos los contratos
- b) No puede existir en ningún contrato indefinido.
- c) Debe pactarse por escrito
- d) Dura siempre 6 meses

4. El Salario Mínimo Interprofesional (SMI):

- a) Lo fija cada empresa
- b) Es igual en todos los países
- c) Lo establece el Gobierno
- d) Solo afecta a funcionarios

5. La jornada laboral ordinaria máxima en España es de:

- a) 35 horas semanales
- b) 40 horas semanales
- c) 45 horas semanales
- d) 50 horas semanales

6. Las horas extraordinarias:

- a) Son obligatorias siempre
- b) Sólo pueden retribuirse con dinero.
- c) Son voluntarias salvo pacto
- d) No tienen límite

DATOS DEL ALUMNO		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:

7. El despido disciplinario se produce cuando:

- a) La empresa tiene pérdidas
- b) El trabajador incumple gravemente sus obligaciones
- c) Finaliza el contrato temporal
- d) El trabajador no se adapta a los cambios en el puesto de trabajo.

8. No es una técnica de protección colectiva:

- a) Las redes de seguridad
- b) La higiene industrial
- c) Pantallas frente al ruido
- d) La ventilación general

9. La incapacidad temporal es:

- a) Una baja definitiva
- b) Una situación en la que el trabajador no puede trabajar temporalmente
- c) Un despido temporal por ser el trabajador incapaz para el puesto de trabajo.
- d) Una excedencia por enfermedad

10. El finiquito es:

- a) Una sanción
- b) El documento que liquida cantidades pendientes al finalizar el contrato
- c) Un contrato que se termina
- d) Un tipo de salario.

11. La prevención de riesgos laborales busca:

- a) Aumentar beneficios evitando accidentes.
- b) Evitar accidentes y enfermedades laborales
- c) Reducir los gastos por enfermedad.
- d) Controlar horarios para evitar riesgos.

12. Un riesgo laboral es:

- a) Un beneficio para el trabajador.
- b) Una situación que puede causar daño
- c) Una compensación del salario por peligrosidad.
- d) Una norma de prevención

DATOS DEL ALUMNO		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:

13. Los equipos de protección individual (EPI):

- a) Son opcionales siempre para el trabajador.
- b) Protegen al trabajador frente a riesgos
- c) Son las redes que evitan las caídas de los trabajadores.
- d) Solo los usan los empresarios

14. El convenio colectivo:

- a) Es un contrato laboral entre el empresario y sus trabajadores
- b) Regula condiciones laborales para un grupo de trabajadores
- c) Solo afecta a algunos de los trabajadores de la empresa
- d) No tiene validez legal

15. El paro o desempleo:

- a) Es voluntario siempre
- b) Solo afecta a jóvenes
- c) Puede dar derecho a prestación
- d) No tiene ayudas

16. Para cobrar la prestación por desempleo se necesita:

- a) No haber trabajado nunca.
- b) Haber cotizado previamente
- c) Ser mayor de 18 años
- d) Tener contrato indefinido

17. Para que exista una relación laboral, se deben cumplir los siguientes requisitos:

- a) Personal, independiente, por cuenta propia y retribuido
- b) Personal, independiente, por cuenta ajena y voluntario
- c) Personal, dependiente, por cuenta ajena, voluntario y retribuido.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

18. El ayuntamiento de una localidad necesita cubrir un puesto de trabajo, por lo que convoca un concurso-oposición. Como el proceso de selección se demora decide contratar a una persona para ocupar ese puesto mientras dure dicho proceso de selección. ¿qué tipo de contrato firmarán con esta persona?

- a) Eventual por circunstancias de la producción.
- b) Indefinido ordinario.
- c) De interinidad.
- d) A tiempo parcial.

DATOS DEL ALUMNO		
APELLIDOS:		
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:

19. Se considera devengos:

- a) La suma total de las cantidades que percibe el trabajador por los distintos conceptos, independientemente de que se consideren salario y que coticen o no a la Seguridad Social.
- b) Las percepciones salariales, que cotizan a la Seguridad Social.
- c) Las percepciones no salariales, que como regla general, no cotizan a la Seguridad Social, pero sí lo hacen cuando exceden los límites exentos.
- d) Todas las anteriores son incorrectas

20. En cuanto al trabajo nocturno:

- a) Es el que realiza el trabajador entre las 23 y las 6 horas.
- b) No lo pueden realizar los menores de 18 años.
- c) Se pueden realizar horas extraordinarias si son voluntarias.
- d) Ninguna respuesta es correcta

21. Los trabajadores tienen derecho a disfrutar, como mínimo, de treinta días naturales de vacaciones al año que:

- a) Se deben disfrutar durante el año natural.
- b) Pueden retribuirse o ser compensadas mediante descansos dentro de los cuatro meses siguientes a su realización a elección, siempre del trabajador.
- c) Son renunciables por el trabajador.
- d) Las vacaciones son treinta y cinco días naturales al año.

22. Cuando se extingue el contrato por voluntad del trabajador:

- a) Si abandona el puesto de trabajo, no tiene derecho a indemnización, y queda en situación legal de desempleo
- b) Cuando el trabajador dimite, formalmente, no tiene derecho a indemnización, queda en situación legal de desempleo.
- c) Cuando el motivo es el incumplimiento de las obligaciones por parte del empresario, el trabajador recibirá una indemnización de 33 días de salario por año de servicio, con un máximo de 720 días
- d) Todas las anteriores son correctas.

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

23. - La ineptitud sobrevenida a un trabajador con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa puede dar lugar a extinción del contrato por:

- a) Despido disciplinario.
- b) Fuerza mayor.
- c) Causas objetivas.
- d) Ninguna es correcta

24. La carta de presentación:

- a) Sustituye al contrato
- b) Acompaña al CV
- c) Es obligatoria en todos los trabajos
- d) Es un documento legal

25. Para que sea considerado un accidente de trabajo:

- a) Debe existir una relación de causalidad entre el trabajo y la lesión.
- b) Sólo se contempla cuando existe una relación laboral por cuenta ajena.
- c) Es imprescindible que ocurra en el centro de trabajo.
- d) Todas las respuestas son correctas

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

PARTE B

1.- María se acaba de quedar sin trabajo porque la empresa en la que estaba trabajando durante 6 meses le ha dicho que no la renueva el contrato. Anteriormente ha trabajado todo el año anterior en otra empresa.

Contesta:

- ¿Se encuentra en situación legal de desempleo?
- ¿Cumple con los requisitos de cotización para tener derecho a cobrar la prestación por desempleo? ¿Por qué?
- Si finalizó el contrato el día 10 de mayo, ¿de cuántos días dispone para solicitar la prestación sin que se le descuenten nada por el retraso en la petición?

2. Una empresa del sector tecnológico contrata a Laura como técnica superior en desarrollo de aplicaciones. Le ofrecen un contrato indefinido, con un período de prueba de 2 meses. Su jornada será de 40 horas semanales, de lunes a viernes.

A las 3 semanas de comenzar, la empresa decide extinguir su contrato sin alegar causa concreta.

Cuestiones:

- ¿Es legal el período de prueba establecido? Justifica tu respuesta.
- Analiza si la empresa puede extinguir el contrato en ese momento sin justificar la causa.
- ¿Tiene Laura derecho a indemnización o finiquito? Explica qué conceptos debería incluir.

3. Carlos trabaja en un almacén logístico realizando tareas de carga y descarga de mercancías. Durante su jornada:

- Manipula cajas de hasta 25 kg
- No ha recibido formación específica en prevención
- La empresa no le ha proporcionado equipos de protección individual (EPI)
- Ha comenzado a sufrir dolores de espalda

DATOS DEL ALUMNO			FIRMA
APELLIDOS:			
Nombre:	D.N.I./ N.I.E	Fecha:	

Preguntas:

2.1 Identifica al menos 3 riesgos laborales presentes en el puesto de Carlos.

2.2 Según la normativa de prevención (Ley de Prevención de Riesgos Laborales):

- ¿Está la empresa obligada a formar al trabajador? ¿La formación, es obligatoria o voluntaria para el trabajador?
- ¿Debe proporcionar EPI o se los debe comprar el trabajador? Justifica